



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 11]

नई दिल्ली, मार्च 11—मार्च 17, 2018, शनिवार/फाल्गुन 20—फाल्गुन 26, 1939

No. 11]

NEW DELHI, MARCH 11—MARCH 17, 2018, SATURDAY/PHALGUNA 20—PHALGUNA 26, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 मार्च, 2018

सा.का.नि. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (रसोइया) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में रसोइया के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, (रसोइया) भर्ती नियम, 2018 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर — पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि — भर्ती को पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता — वह व्यक्ति;—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति** — जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
रसोइया	07* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 1 (रु. 18000-56900 /-)	लागू नहीं होता ।	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की आयु तक की जा सकती है) टिप्पणी 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित कि गयी है)	आवश्यक : (क) मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए । (ख) मान्यता प्राप्त संस्थान से न्यूनतम 6 माह का पाक कला में प्रमाण पत्र और रसोइया के रूप में 3 वर्ष का अनुभव । वांछनीय : कम से कम कोई भी तीन भिन्न प्रकार के व्यंजन जैसे — दक्षिण भारतीय या उत्तर भारतीय या चीनी या महाद्वीपीय या गुजराती आदि बनाने में सक्षम होना आवश्यक है ।

					टिप्पणी 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
--	--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	सीधी भर्ती।	लागू नहीं होता।

यदि विभागीय पुश्टिकरण समिति (पुश्टिकरण पर विचार हेतु) विद्यमान हैं तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह – ग विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे – 1. उप निदेशक – अध्यक्ष; 2. सहायक निदेशक – सदस्य; और 3. प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II – सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 23011/04/2017-पीटी]
अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 9th March, 2018

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Cook) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cooks in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. **Short title and commencement.** - (1) these rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Cook) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**- The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Class, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Cook	7*(2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level -1(Rs.18000-56900/-).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years of age in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Island and the Union territory of Lakshadweep).	Essential: (a) Matriculation or equivalent pass from a recognized board; (b) Certificate in cooking course of minimum Six months from a recognised Institution and three years' experience as cook. Desirable: Must be able to cook at least any three different types of cuisine like South Indian or North Indian or Chinese or continental	Not applicable.

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	or Gujarati, etc.	
---	-------------------	--

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years.	Direct Recruitment.	Not applicable.

If a Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Deputy Director - Chairman;	
2. Assistant Director - Member; and	
3. Administrative Officer Grade-II - Member.	

[F. No. 23011/04/2017-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 मार्च, 2018

सा.का.नि. 78.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में, प्रयोगशाला तकनीशियन ग्रेड-I के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर (प्रयोगशाला तकनीशियन ग्रेड-I) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रयोगशाला तकनीशियन ग्रेड-I	06* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसूचित	स्तर-7 (44900-142400/- रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी:- क (i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु. 35400-112400) या समतुल्य पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस स्तर में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है और ख. जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों; अर्थात्: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भौतिकी रसायन शास्त्र और गणित के साथ बेचलर ऑफ	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

<p>साइंस; और</p> <p>(ii) केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठन में पढ़ाने या प्रशिक्षण या अनुसंधान या गुणवत्ता नियंत्रण या प्रयोगशाला के उपकरणों की जांच या संभालने का दो वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, जो साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. I-12013/12/2016-प्रशा. (सीडी)]

गौतम घोष, निदेशक

New Delhi, the 9th March, 2018

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Technician Grade-I in the National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs namely:—

1. **Short title and commencement:** (1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur (Laboratory Technician Grade-I) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.** - The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age-limit, qualifications etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualifications.**- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Laboratory Technician Grade-I	06*(2018) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group B, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 7 (Rs. 44900-142400/-)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By Deputation (including short term contract).	<p>Deputation (including short-term Contract):</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union territories administration or Public Sector Undertakings or recognised research Institutions or Universities or Semi-Government or statutory or autonomous organisations: -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-6 (Rs.35400-112400) of the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing following educational qualifications and experience namely: -</p> <p>(i) Bachelor of Science with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) two years' experience in Teaching or Training or Research or Quality control or Testing or Handling of Lab equipment in Central or State Government or Union territory administration or Public Sector Undertaking or recognised research Institution or University or Semi-Government or statutory or autonomous organisation.</p> <p>Note 1: The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 2: The Maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. I-12013/12/2016-Ad (CD)]

GOUTAM GHOSH, Director

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2018

सा.का.नि. 79.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर समूह 'ग' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2014 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, हॉस्टेल वार्डन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर हॉस्टेल वार्डन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर : पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
हॉस्टेल वार्डन	1* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500 81100/- रु.)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
<p>21-27 वर्ष के बीच</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>आवश्यक: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से बैचलर डिग्री;</p> <p>बांछनीय : मान्यताप्राप्त संस्थान से कंप्यूटर उपयोजन या सूचना प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधिकारी --

- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर 3; 21700-69100/- रु० में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में स्तर 2; 19900-63200/- रु० में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो

टिप्पण 1--पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2-- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3--प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।
1. महानिदेशक (अग्निशमन, सिविलरक्षा और होमगार्ड) - अध्यक्ष;	
2. अग्निशमन सलाहकार, कार्यालय, महानिदेशक (अग्निशमन, सिविलरक्षा और होमगार्ड) - सदस्य;	
3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन महाविद्यालय, नागपुर - सदस्य	

[फा. सं. I-12011/01/2012-एडी (सीडी) भाग-2]

गौतम घोष, निदेशक

New Delhi, the 13th March, 2018

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Fire Service College, Nagpur, Group 'C' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2014, in so far as they relate to the post of Hostel Warden, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hostel Warden in the National Fire Service College, Nagpur, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur, Hostel Warden (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**- The number of the said post, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedules annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non selection post	Age- limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Hostel Warden	1* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non - Gazetted, Non-Ministerial	Level- 4 in the pay matrix ₹ 25500-81100	Not applicable	Between 21 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, If any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>Bachelor Degree from a recognised University or institution.</p> <p>Desirable :</p> <p>Certificate in computer application or information technology from a recognised institute.</p> <p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two year for direct recruits

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption, and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By deputation failing which by direct recruitment.	<p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government or State Government,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 3 in the pay matrix Rs. 21700-69100 or equivalent, in the parent cadre or department; and</p> <p>(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 2 in the pay matrix Rs. 19900-63200 or equivalent, in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p>

	<p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The Maximum age- limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Director General Fire Service, Civil Defence and Home Guard — Chairperson;</p> <p>(2) Fire Adviser, Office of Director General Fire Service, Civil Defence and Home Guard — Member;</p> <p>(3) Director, National Fire Service College, Nagpur —Member.</p>	Not applicable.

[F. No. I-12011/01/2012-Ad (CD) Pt.-2]

GOUTAM GHOSH, Director

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2018

सा.का.नि. 80.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कॉलेज, नागपुर (निदेशक और उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1972, जहां तक उनका संबंध उप निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है; गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कॉलेज, नागपुर में उप निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** --(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कॉलेज, नागपुर उप निदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर**:- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि**- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप निदेशक	3* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-11 (67700-208700 रु.)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	पदोन्नति के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(11)
प्रोन्नति:- सहायक निदेशक जिसने वेतन मैट्रिक्स (44900-142400) के स्तर-7 में सात वर्ष की नियमित सेवा की है।
टिप्पण1 : उप निदेशक के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर नियमित आधार पर सहायक निदेशक के पोषक पदों को धारण किए व्यक्तियों के लिए पांच वर्ष की नियमित सेवा होगी।
टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
प्रतिनियुक्ति: (अल्पकालिक संविदा सहित):
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या

विश्वविद्यालयों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो-

- (क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मेट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 या समतुल्य) में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मेट्रिक्स के स्तर-8 (47600-151100 या समतुल्य) में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो; या
- (iv) मूल काडर या विभाग में वेतन मेट्रिक्स के स्तर-7 (44900-142400 या समतुल्य) में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो:-

आवश्यक:

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में बैचलर डिग्री और राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कॉलेज, नागपुर से डिप्लोमा ऑफ़ीसर्स कोर्स, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अग्निशमन इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री।
2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या नगर निगम या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय या अर्ध सरकारी या कानूनी संगठन या स्वायत्त निकाय के अधीन अग्निशमन सेवा संगठन में डिप्लोमा ऑफ़ीसर्स या क्षेत्रीय अग्निशमन सेवा अधिकारी या मुख्य अग्निशमन अधिकारी या सहायक निदेशक की पंक्ति से ऊपर के रैंक में पांच वर्ष का अनुभव।

बांछनीय

1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या लोक सेक्टर उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या विश्वविद्यालय या अर्ध सरकारी या कानूनी संगठन या स्वायत्त निकाय में अग्निशमन इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में शिक्षण, अनुसंधान, औद्योगिक या प्रोफेशनल अनुभव।
2. राष्ट्रीय या अंतर्राष्ट्रीय संगोष्ठियों या निर्दिष्ट जनरलों में प्रस्तुत पेपर
3. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन इन डिजास्टर मैनेजमेंट में मास्टर डिग्री।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत (अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	- अध्यक्ष
2. सचिव या विशेष सचिव या अपर सचिव (प्रभारी आपदा प्रबंधन), गृह मंत्रालय	- सदस्य
3. महानिदेशक, अग्निशमन सेवा, सिविल डिफेंस और होमगार्ड्स,	- सदस्य

समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

- | | |
|--|-----------|
| 1. सचिव या विशेष सचिव या अपर सचिव (आपदा प्रबंधन डिवीजन का प्रभारी), गृह मंत्रालय | - अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक, अग्निशमन सेवा, सिविल डिफेंस, होमगार्ड | - सदस्य |
| 3. राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कॉलेज, नागपुर का प्रधान | - सदस्य |

[सं. I-12012/02/2015-एडी (सीडी)]

गौतम घोष, निदेशक

New Delhi, the 13th March, 2018

G.S.R. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Fire Service College, Nagpur (Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the post of Deputy Director except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director in the National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur, Deputy Director (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the level in the pay matrix.** - The number of posts, classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age-limit, qualifications etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving:** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Director	3*(2018) *subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group A, Gazetted, Non-Ministerial	Level 11 (Rs.67700-208700)	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
(10)	(11)
By promotion failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion:</p> <p>Assistant Director with seven years' regular service in level 7 in the pay matrix (Rs.44900-142400).</p> <p>Note 1: The eligibility service for promotion to the post of Deputy Director shall continue to be five years for persons holding the feeder posts of Assistant Director on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officer of the Central Government or State Governments or Union territories administrations or public sector undertakings or recognised research institutions or universities or semi-Government or statutory organisations or autonomous bodies, -</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 10 in the pay matrix (Rs.56100-177500 or equivalent) in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 8 in the pay matrix (Rs.47600-151100 or equivalent) in the parent cadre or department; or</p> <p>(iv) with seven years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 7 in the pay matrix (Rs.44900-142400 or equivalent) in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bachelor's Degree in Science from a recognised University and Divisional Officers Course from National Fire Service College, Nagpur, or Bachelor's Degree in Fire engineering or technology from a recognised University. 2. Five years' experience in a rank not below the rank of Divisional or Regional Fire Service Officer or Chief Fire Officer or Assistant Director in Fire Service Organisation under the Central Government or State Government or Union territory administration or Municipal Corporation or public sector undertaking

	<p>or recognised research institution or University or semi-Government or statutory organisation or autonomous body.</p> <p>Desirable:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Teaching, research, industrial or professional experience in the field of Fire Engineering or technology in Central Government or State Government or Union territory administration or public sector undertaking or recognized research institution or University or semi-Government or statutory organization or autonomous body. 2. Papers presented at National or International Conferences or in referred journals. 3. Master's in Business Administration in Disaster Management from recognised University or Institute. <p>Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration of appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- The Period of deputation (including short term contract) (including period of deputation) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p>Note 3.- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Secretary or Special Secretary or Addl. Secretary (in-charge of Disaster Management), Ministry of Home Affairs - Member 3. Director General, Fire Service, Civil Defence and Home Guards - Member <p>Group A Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary or Special Secretary or Additional Secretary (in-charge of Disaster Management Division), Ministry of Home Affairs - Chairman 2. Director General, Fire Service, Civil Defence and Home Guards - Member 3. Head of NFSC, Nagpur - Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.</p>

[No. I-12012/02/2015-Ad(CD)]

GOUTAM GHOSH, Director

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2018

सा.का.नि. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में टेलीफोन ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद (टेलीफोन ऑपरेटर) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर — पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अर्हताएं आदि — भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, से विवाह किया है ; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. सेवा का आरंभिक गठन— इन नियमों की अनुसूची में विनिर्दिष्ट टेलीफोन ऑपरेटर पद के ऐसे पदधारी, जो इन नियमों के प्रवर्तन की तारीख से पूर्व नियमित आधार पर पद पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और इन नियमों के आरंभ से पूर्व उक्त पद पर की गई सेवा को परीक्षा की अवधि और अगले उच्च श्रेणी में प्रोन्नति हेतु पात्रता का निर्णय के प्रयोजनों के गणना में लिया जाएगा।

6. शिथिल करने की शक्ति — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध कर, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
टेलीफोन ऑपरेटर	02*(2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर — 3 (रु. 21700—69100)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण—1 आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में अन्य राज्यों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,

					<p>मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला, तथा चंबा जिले के पंगी उपखंड तथा अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)</p> <p>टिप्पण —2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--	--	--	--

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं
(7)	(8)
<p>आवश्यक:</p> <ol style="list-style-type: none"> मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं या इंटरमीडियट परीक्षा उत्तीर्ण हो ; क) टेलीफोन प्रचालन में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से डिप्लोमा ; या ख) निजी ब्रांच एक्सचेंज स्विच बोर्डों के परिचालन में जिला दूरसंचार प्रशिक्षण केन्द्र, महाप्रबंधक, दूरभाष, भारतीय डाक एवं टेलीग्राफ विभाग से एक माह अवधि का प्रमाण पत्र। इलैक्ट्रॉनिक प्राइवेट ऑटोमेटिक ब्रांच एक्सचेंज और लोकल ट्रंक लाइनों के प्रबंध में न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए। हिंदी और किसी अन्य भारतीय भाषा में वार्तालाप की योग्यता हो। अंग्रेजी का कार्य साधक ज्ञान हो <p>वांछनीय:</p> <ol style="list-style-type: none"> अंग्रेजी में धाराप्रवाह बात करने की योग्यता हो। लंबी अवधि तक बैठने की योग्यता हो। सभी परिस्थितियों को शांति और नम्रता से सुलझाने की योग्यता हो। 	<p>आयु – लागू नहीं होता।</p> <p>अर्हता :</p> <ol style="list-style-type: none"> मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं या इंटरमीडियट परीक्षा उत्तीर्ण हो ; क) टेलीफोन प्रचालन में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से डिप्लोमा ; या ख) निजी ब्रांच एक्सचेंज स्विच बोर्डों के परिचालन में जिला दूर संचार प्रशिक्षण केन्द्र, महाप्रबंधक, दूरभाष, भारतीय डाक एवं टेलीग्राफ विभाग से एक माह अवधि का प्रमाण पत्र। इलैक्ट्रॉनिक प्राइवेट ऑटोमेटिक ब्रांच एक्सचेंज और लोकल ट्रंक लाइनों के प्रबंध में न्यूनतम 3 वर्षीय अनुभव होना चाहिए। <p>वांछनीय:</p> <ol style="list-style-type: none"> अंग्रेजी में धारा प्रवाह बात करने की योग्यता हो। लंबी अवधि तक बैठने की योग्यता हो। सभी परिस्थितियों को शांति और नम्रता से सुलझाने की योग्यता हो।

परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
2 वर्ष (सीधी भर्ती हेतु)।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात, उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा करने वाले बहुकार्य कर्मचारीवृंद से प्रोन्नति और जिसने टेलीफोन प्रचालन की प्रोन्नति हेतु अशर्त विकल्प का प्रयोग किया हो और स्तंभ (8) में विहित शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह – ग विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार हेतु), जिसमें निम्नलिखित होंगे – 1. उप निदेशक — अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक — सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 23011/16/2017-पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 15th March, 2018

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Telephone Operator in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Telephone Operator) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the above said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward classes and the other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether Selection Post or Non-Selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Telephone Operator	02*(2018) *Subject to variation dependent on work.	General Central Service, Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-3 (Rs. 21700-69100)	Non-Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
<p>Between 18-27 years (Relaxable for Government servant up to the age of forty years in case of General Candidates and up to forty five years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island and the Union territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <p>(1) 12th or Intermediate pass, from a Recognised Board,</p> <p>(2) (a) Diploma from Industrial Training Institute in Telephone Operation.; or</p> <p>(b) Certificate of one month duration from the District Tele-Communication Training Centre, General Manager, Telephone, Indian Posts and Telegraph Department in the operation of private branch exchange switch boards.</p> <p>(3) Minimum three years experience in managing electronic private automatic branch exchange and local trunk lines.</p> <p>(4) Ability to communicate in Hindi and any other Indian language.</p> <p>(5) Working knowledge of English.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Ability to communicate fluently in English.</p> <p>(ii) Ability to sit for extended periods of time.</p> <p>(iii) Ability to handle all types of situations with diplomacy and politeness.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
<p>Age: Not applicable.</p> <p>Qualification:</p> <p>(1) 12th or Intermediate pass, from a Recognized Board,</p>	Two years (for direct recruitment).	Promotion failing which by direct Recruitment.

<p>(2) (a) Diploma from Industrial Training Institute in Telephone Operation; or</p> <p>(b) Certificate of one month duration from the District Tele-Communication Training Centre, General Manager, Telephone, Indian Posts and Telegraph Department in the operation of private branch exchange switch boards.</p> <p>(3) Minimum three years experience in managing Electronic Private Automatic Branch Exchange and local trunk lines.</p> <p>Desirable:-</p> <p>(i) Ability to communicate fluently in English.</p> <p>(ii) Ability to sit for extended periods of time.</p> <p>(iii) Ability to handle all types of situations with diplomacy and politeness.</p>		
--	--	--

In case of recruitment by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Confirmation Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion from the Multi Tasking Staff with six years of service rendered in the grade after appointment thereto, on regular basis and who have exercised unconditional option to the promotion of Telephone Operator and possessing educational qualification prescribed at Column (8).	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>Deputy Director – Chairman;</p> <p>Assistant Director – Member; and</p> <p>Admn. Officer - Member</p>	Not applicable.

[F. No. 23011/16/2017-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2018

सा.का.नि. 82.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधान के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी इलैक्ट्रॉनिक तकनीशियन-सह-ऑपरेटर भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में इलैक्ट्रॉनिक तकनीशियन-सह-ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम — सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद (इलैक्ट्रॉनिक तकनीशियन-सह-ऑपरेटर) भर्ती नियम, 2018 है।
- (ii) ये, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर — पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि — भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, से विवाह किया है ; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति** — जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह कारण को लेखबद्ध कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़ा वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा	सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
इलेक्ट्रॉनिक तकनीशियन—सह—ऑपरेटर	01*(2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर — 5 (रु. 29200—92300)	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स स्तर —4 रु. 25500—81100 में रहने वाले सीनियर प्रोजेक् निस्ट, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वार्षिक नियमित सेवा की हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गयी ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली

			<p>उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा कि अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर समरूप पद रखने वाले केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के अधिकारी जिनके पास लोकपता प्रणाली और सभी प्रकार के प्रोजेक्टों और इलैक्ट्रॉनिक उपकरणों के संचालन और रखरखाव में 3 वर्ष का अनुभव है।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति कि अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति कि अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने कि अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हैं तो तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे।</p> <ol style="list-style-type: none"> उप निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी — अध्यक्ष सहायक निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी — सदस्य प्रशासनिक अधिकारी, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी — सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा सं. 23011/39/2017—पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 15th March, 2018

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Electronic Technician-cum-Operator) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electronic Technician-cum-Operator in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Electronic Technician-cum-Operator) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other backward classes and the other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Electronic Technician-Cum-Operator	01* (2018) *Subject to variation dependent on work.	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-5 (Rs. 29200-92300)	Non-selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.	Promotion: Senior Projectionists in level 4 in the pay matrix Rs. 25500-81100 with five years' regular service in the grade. Note: Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors are shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or

			<p>two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department with three years' experience in handling and maintenance of Public Address System and all types of projectors and electronic equipments.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 2: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> Deputy Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy – Chairman Assistant Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy – Member Administrative Officer, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy – Member. 	Not applicable.

[F. No. 23011/39/2017-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय
(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2018

सा.का.नि. 83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग (मात्स्यिक प्रभाग, समूह 'क' समूह 'ख' और समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम – कृषि और कृषक कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी मत्स्यपालन विभाग (मात्स्यिक प्रभाग, समूह 'क,' समूह 'ख' और समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग (मात्स्यिक प्रभाग, समूह 'क,' समूह 'ख' और समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 में, उपनियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग (मात्स्यिक प्रभाग, समूह 'क,' समूह 'ख' और समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 में,-
(क) स्तंभ (4) में, शीर्षक के स्थान पर शीर्षक "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" रखा जाएगा।

(I) मीन उद्योग अनुसंधान अंतर्षण अधिकारी (साधारण श्रेणी) की पद से संबंधित क्रम संख्या I के सामने, प्रविष्टियों के स्थान पर, प्रविष्टिया स्तर 5 (29,200-92,300 रु.) रखी जाएगी;

(II) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मात्स्यिक) के पद से संबंधित, क्रम संख्या 2 के सामने,

(I) स्तंभ (4) में प्रविष्टियों के स्थान पर, प्रविष्टियां "स्तर-7 (44,900- 1,42,400 रु.)" रखी जाएगी।

(II) उपशीर्षक प्रतिनियुक्ति के अधीन स्तंभ (II) में,

(क) (ii) में, शब्दों का कोष्ठकों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर "वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु." शब्द, कोष्ठक अक्षर और अंक" वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6(35,400-1,12,400 रु.) रखे जाएंगे

(ख) (क) (iii) और 'ख' में शब्दों, कोष्ठकों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर "वेतन बैंड 1, 5200-20,200 रु. + 2800 रु. शब्द, अक्षर और अंक "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29200-92300 रु.)" रखे जाएंगे

(ग) इससे संबंधित "टिप्पण 2" और प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

(III) मीन उद्योग अनुसंधान अन्वेषण अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने

I) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर प्रविष्टियां "स्तर- 10 (56100-1,77500 रु.)" रखी जाएगी।

II) स्तंभ (II) में,

(क) प्रोन्नति उप-शीर्षक के अधीन शब्दों, कोष्ठकों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर "वेतन बैंड-2,9300 - 34800 रु.+ग्रेड वेतन 4600 रु." शब्द अंक और अक्षर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44900-142400 रु.)" रखे जाएंगे

(ख) उपशीर्षक प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के अधीन, शब्दों कोष्ठकों अक्षरों और अंकों के स्थान पर "वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु." शब्द कोष्ठक अक्षर और अंक वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8 (47600 -151100 रु.) रखे जाएंगे

(ग) "टिप्पण 2" और इससे संबंधित प्रविष्टियां दोनों स्थानों पर आते हैं, जहां वह आते हैं, लोप किया जाएगा।

(iv) सहायक आयुक्त (मात्स्यिकी) के पद से संबंधित, क्रम संख्या 4 के सामने

- (i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, प्रविष्टियां “स्तर 11 (67,700-2,08,700 रु.)” रखी जाएंगी,
- (ii) स्तंभ (ii) में,
- (क) शब्दों कोष्ठकों अक्षरों और अंकों के स्थान पर “वेतन के वेतनमान वेतन बैंड 3,15,600-39,100 रु. +ग्रेड वेतन 5400 रु.” दोनों स्थानों पर है, जहां वह आते हैं शब्द, कोष्ठक अक्षर और अंक “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (56,100-1,77,500 रु.)” रखे जाएंगे,
- (ख) “टिप्पण 2” और इससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा,
- (v) उपायुक्त (मात्स्यिकी) के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 के सामने,
- (i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर “स्तर (78,800-2,09,200 रु.)” प्रविष्टि रखी जाएगी।
- (ii) स्तंभ (II) में
- (क) शब्दों, कोष्ठकों, अक्षर और अंक को स्थान पर वेतन बैंड 3, 15600-39100 रु.+ग्रेड वेतन 6600 रु. “वेतनमान” दोनों स्थान पर आते हैं, वह आते हैं शब्द, कोष्ठक, अक्षर और अंक वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 (67,700-2,05,700 रु. रखे जाएंगे)
- (ख) “टिप्पण 2” और इससे संबंधित प्रविष्टियों दोनों स्थानों पर आते हैं जहां वह आते हैं का लोप किया जाएगा।
- (VI) संयुक्त आयुक्त (मात्स्यिकी) के पद से संबंधित क्रम संख्या 6 के सामने -
- (i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, प्रविष्टियों “स्तर 13 (1,18500-2,14,100 रु.)” रखी जाएंगी,
- (ii) स्तंभ (II) में
- (क) शब्दों, कोष्ठकों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर “वेतन बैंड -3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 7600 रु. वेतनमान”, दोनों स्थानों पर आते हैं, शब्द अंक कोष्ठक और अक्षर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 (78,800-2,09,200 रु.)” रखे जाएंगे”
- (ख) “टिप्पण 2” और इससे संबंधित प्रविष्टियों, दोनों स्थानों पर आते हैं, जहां आते हैं, लोप किया जाएगा।
- (VII) सहायक निदेशक (मत्स्य बंदरगाह) के पद से संबंधित क्रम संख्या 7 के सामने-
- (i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर प्रविष्टियां “स्तर 10 (56100-1,77500 रु.)” रखी जाएंगी”
- (ii) स्तंभ (10) में शब्दों कोष्ठकों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर “वेतन बैंड-2,9300-34800 रु.+ग्रेड वेतन पर वेतन 4800 रु.” शब्द कोष्ठक, अक्षर और अंक “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8 (47600-151100 रु.)” रखे जाएंगे।
- (viii) सहायक आयुक्त (मत्स्य बंदरगाह) के पद से संबंधित क्रम संख्या 8 के सामने,-
- (i) स्तंभ(4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर “स्तर-11 (67,700-2,08,700 रु.)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी।
- (ii) स्तंभ (ii) में
- (क) शब्दों, कोष्ठकों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर “वेतन बैंड 3, 15,600-39,100 रु.+ग्रेड वेतन के 5400 रु. के वेतनमान, दोनों स्थानों पर वह आते हैं, शब्द कोष्ठक अक्षर और अंक “स्तर वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (56,100-1,77,500 रु.)” रखे जाएंगे,
- (ख) “टिप्पण 2” और इससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।
- (ix) उपायुक्त (मत्स्य बंदरगाह) के पद से संबंधित क्रम संख्या 9 के सामने-
- (i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर प्रविष्टियां “स्तर 12 (78,800-2,09,200 रु.)” का लोप किया जाएगा।

(ii) स्तंभ (II) में

(i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर प्रविष्टियां “स्तर 12 (78,800-2,09,200 रु.)” रखी जाएंगी।

(ii) स्तंभ (II) में

(क) शब्दों, कोष्ठकों, के अक्षरों और अंकों के स्थान पर “वेतन बैंड 3, 15,600-39,100+ग्रेड वेतन 6600 रु.” वह दोनों स्थानों पर आते हैं, कोष्ठक अक्षर और अंक वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 (67,700-2,08,700 रु.) रखे जाएंगे

(ख) “टिप्पण 2” और इससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए-12018/1/2017-प्रशासन I]

ललित ग्रोवर, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 97 तारीख 20 मई, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 1st March, 2018

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries, (Fisheries Division, Group ‘A’, Group ‘B’ and Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, , (Fisheries Division, Group ‘A’, Group ‘B’ and Group ‘C’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries, (Fisheries Division, Group ‘A’, Group ‘B’ and Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2015, for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

“3. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”

3. In the Schedule to the Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries, (Fisheries Division, Group ‘A’, Group ‘B’ and Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2015,-

(a) in column (4), for the heading, the heading “Level in the pay matrix” shall be substituted;

(I) against serial number 1, relating to the post of Fisheries Research Investigator (Ordinary Grade), in column (4), for the entries, the entries “Level 5 (Rs. 29,200-92,300) shall be substituted;

(II) against serial number 2, relating to the post of Senior Technical Assistant (Fisheries),-

(i) in column (4), for the entries, the entries “Level-7 (Rs 44,900-1,42,400)” shall be substituted;

(ii) In column (11), under sub-heading Deputation,

(a) in (a)(ii), for the words, brackets, letters and figures “ Scale of pay of PB-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200” the words, brackets letters and figures “Level-6 (Rs. 35,400-1,12,400) in the pay matrix” shall be substituted;

(b) in (a)(iii) and (b), for the words, brackets, letters and figures “ PB-1 Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs 2800” the words, letters and figures “Level-5 (Rs. 29,200-92,300) in the pay matrix” shall be substituted;

(c) “Note 2” and the entries relating thereto, shall be omitted;

- (III) against serial number 3, relating to the post of Fisheries Research Investigation Officer,-
- (i) in column (4), for the entries, the entries “Level-10 (Rs. 56,100-1,77,500)” shall be substituted;
 - (ii) in column (11),
 - (a) under sub-heading promotion for the words, brackets, letters and figures “ PB-2 Rs. 93,00-34,800 with grade pay of Rs 4600”, the words, letters and figures “Level-7 (Rs. 44,900-1,42,400) in the pay matrix” shall be substituted;
 - (b) under sub-heading Deputation (Including Short Term Contract) in (a)(ii), for the words, brackets, letters and figures “PB-2 Rs. 93,00-34,800 with grade pay of Rs. 4800”, the words, brackets, letters and figures “Level-8 (Rs. 47,600-1,51,100) in the pay matrix” shall be substituted;
 - (c) “Note 2” and the entries relating thereto, at both the places, where they occur, shall be omitted;
- (IV) against serial number 4, relating to the post of Assistant Commissioner (Fisheries),-
- (i) in column (4), for the entries, the entries “Level-11 (Rs. 67,700-2,08,700)” shall be substituted;
 - (ii) in column (11),
 - (a) for the words, brackets, letters and figures “ Scale of pay PB-3 Rs. 15,600-39,100 with grade pay of Rs. 5400”, at both the places where they occur, the words, brackets, letters and figures “Level-10 (Rs. 56,100-1,77,500) in the pay matrix” shall be substituted.;
 - (b) “Note 2” and the entries relating thereto shall be omitted;
- (V) against serial number 5, relating to the post of Deputy Commissioner (Fisheries),-
- (i) in column (4), for the entries, the entries “Level-12 (Rs. 78,800-2,09,200)” shall be substituted;
 - (ii) in column (11),
 - (a) for the words, brackets, letters and figures “ Scale of pay of PB-3 Rs. 15,600-39,100 with grade pay of Rs. 6600”, at both the places, they occur, the words, bracket, letters and figures “Level-11 (Rs. 67,700-2,08,700) in the pay matrix” shall be substituted;
 - (b) “Note 2” and the entries relating thereto, at both the places, where they occur, shall be omitted;
- (VI) against serial number 6, relating to the post of Joint Commissioner (Fisheries),-
- (i) in column (4), for the entries, the entries “Level-13 (Rs. 1,23,100-2,15,900)” shall be substituted;
 - (ii) in column (11),
 - (a) for the words, brackets, letters and figures “ Scale of pay of PB-3 Rs. 15,600-39,100 with grade pay of Rs 7600”, at both the places they occur, the words, figures, bracket and letters “Level-12 (Rs. 78,800-2,09,200) in the pay matrix” shall be substituted;
 - (b) “Note 2” and the entries relating thereto, at both the places, where they occur, shall be omitted;
- (VII) against serial number 7, relating to the post of Assistant Director (Fishing Harbour),-
- (i) in column (4), for the entries, the entries “Level-10 (Rs. 56,100-1,77,500)” shall be substituted;
 - (ii) in column (10), for the words, bracket, letters and figures “PB-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800”, the words, bracket, letters and figures “Level-8 (Rs. 47,600-1,51,100) in the pay matrix” shall be substituted;
- (VIII) against serial number 8, relating to the post of Assistant Commissioner (Fishing Harbour),-
- (i) in column (4), for the entries, the entries “Level-11 (Rs. 67,700-2,08,700)” shall be substituted;
 - (ii) in column (11),
 - (a) for the words, brackets, letters and figures “ Scale of pay of PB-3 Rs. 15,600-39,100 with grade pay of Rs. 5400”, at both the places they occur, the words, brackets, letters and figures “Level-10 (Rs. 56,100-1,77,500) in the pay matrix” shall be substituted;

- (b) “Note 2” and the entries relating thereto, shall be omitted;
- (IX) against serial number 9, relating to the post of Deputy Commissioner (Fishing Harbour),-
- (i) in column (4), for the entries, the entries “Level-12 (Rs. 78,800-2,09,200)” shall be substituted;
- (ii) in column (11),
- (a) for the words, brackets, letters and figures “ PB-3 Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600”, at both the places they occur, the words, brackets, letters and figures “Level-11 (Rs. 67,700-2,08,700) in the pay matrix” shall be substituted;
- (b) “Note 2” and the entries relating thereto, shall be omitted;

[F. No. A-12018/1/2017-Admin-I]

LALIT GROVER, Under Secy.

Footnote : The principal rules were published vide notification number G.S.R. 97, dated 20th May, 2015 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 30th May, 2015.